

## 新型コロナウイルス（COVID-19）対応における監督機関プライバシー保護ガイドンス一覧（欧州）

新型コロナウイルス対応において、プライバシー保護全般に関する留意事項とともに、企業における従業員の労務管理上のプライバシー権を中心とした従業員の基本的人権、自由の保護に関連する事項を欧州各国の規制当局（データ保護機関に限定せず）の法令、リリース、ガイドライン等をベースにしつつ、海外国際法律事務所の見解等を参考にして、以下の通り取り纏めました。

なお、本ペーパーは、記載内容の完全性、正確性などを保証するものではありません。適宜必要に応じて、原資料などをご確認いただくようお願いいたします。また、個別事案において規制当局の判断と異なることがあり得ますので、ご注意ください。

2020年5月1日

	適法根拠	特別カテゴリーデータ 処理の根拠	体温計測・管理	従業員等の体調・ 罹患状況等の把握	感染従業員の氏名の公表 感染事実の共有	従業員の行動制限	従業員等の個人情報管理	従業員等の健康データ 処理	雇用者		従業員		関連リンク
									義務	権利	義務	権利	
EU (EDPB)	公共の利益 法的義務の履行	9条2項(c) 生命に関する利益 保護 9条2項(i) 健康に対する脅威 からの保護・公衆衛生分野での 公共の利益		△ 国内法が認める範囲でのみ 健康情報を要求できる	△ COVID-19から従業員を 保護するために必要な範囲にお いて共有可能 △ 感染者の氏名を明らかにす る場合は個人に事前通知が必 要		○ 雇用者の職務を遂行し、国 の法律に従って作業を組織的に 実施するために個人情報を取り 扱える	△ 法的義務が必要な場合の み					<a href="https://edpb.europa.eu/news/news/2020/statement-edpb-chair-processing-personal-data-context-covid-19-outbreak_hu">https://edpb.europa.eu/news/news/2020/statement-edpb-chair-processing-personal-data-context-covid-19-outbreak_hu</a>
イギリス	正当な利益 同意（特別カテゴリーデータ） 法的義務の履行（雇用法）	9条2項(b) 雇用、社会保障 における管理者の義務の履行 9条2項(i) 健康に対する脅威 からの保護・公衆衛生分野での 公共の利益											<a href="https://ico.org.uk/for-organisations/data-protection-and-coronavirus/">https://ico.org.uk/for-organisations/data-protection-and-coronavirus/</a>
フランス			× 従業員、訪問者等の体温 の読み取り	× 従業員からのアンケートによ る健康状況の収集 ○ 健康状態のフィードバックの 依頼			○ 従業員から報告があった場 合、ウイルスに暴露された疑いの ある人物の日付と身元を記録す ること ○ 実施された組織的措置 (隔離、在宅勤務、オリエン テーション、職業医との接触な ど)の記録		従業員と健康と安全を確保す る義務	保健当局に対し、暴露された従 業員の医学的・医学的治療に 必要な情報を伝達すること	・ 他人と自分自身の健康と安全 を守るためにあらゆる手段を使 用すること ・ ウイルスと接触した疑いを雇 用者に通知すること		<a href="https://www.cnil.fr/fr/coronavirus-covid-19-les-rappels-de-la-cnil-sur-la-collecte-de-donnees-personnelles">https://www.cnil.fr/fr/coronavirus-covid-19-les-rappels-de-la-cnil-sur-la-collecte-de-donnees-personnelles</a>
ドイツ	正当な利益 同意（特別カテゴリーデータ） 法的義務の履行（雇用法）	9条2項(b) 雇用、社会保障 における管理者の義務の履行 9条2項(g) 重要な公共の利 益	△ 権利の行使、または雇用 法、社会保障法、社会保障が ら生じる法的義務の履行のため に厳密に必要な場合		△ 特定の条件下で従業員の 同意に基づき、従業員の感染の 事実を開示すること					・ 従業員全員の健康保護の 確保 ・ 疾患の流行またはパンデミック 拡散への適切な対応	雇用者にコロナウイルスの感染に ついて通知すること		<a href="https://www.bfdi.bund.de/DE/Datenschutz/Themen/Gesundheit_Soziales/GesundheitSozialesArtikel/Datenschutz-in-Corona-Pandemie.html">https://www.bfdi.bund.de/DE/Datenschutz/Themen/Gesundheit_Soziales/GesundheitSozialesArtikel/Datenschutz-in-Corona-Pandemie.html</a>
スペイン	公共の利益・公的権限の行使 死活的利益の保護 法的義務の履行	9条2項(b) 雇用、社会保障 における管理者の義務の履行 9条2項(g) 重要な公共の利 益 9条2項(i) 健康に対する脅威 からの保護・公衆衛生分野での 公共の利益	△ 労働環境の危険除去及び ウイルス拡散防止の目的の範囲 内において、医療従事者が実施 する場合	△ データ最小化原則の範囲 内で従業員に健康状態の情報を 求めること ○ 本人同意を得ることなく外 部の従業員や訪問者に症状や リスク要因の情報（潜伏期間で ある過去2週間にウイルスの有 病率が高い国を訪問した履歴、 病気の症状）を要求すること	△ 従業員の健康保護を目的 として、感染者の身元を明らか にせず感染事実を共有すること			○ 安全確保措置をもって従業 員の健康データを扱うことが できる		・ 感染者の身元を明らかにする ことなく、感染情報を保険当局 に通知すること	・ 予防策を遵守することによ って、職場での自分の安全と健 康、および自分の影響を受ける 可能性のある他の人々に健康を 提供すること ・ 職場での健康上のリスクを雇 用者に報告すること ・ ウイルス感染者に接触した場 合に雇用者に報告すること		<a href="https://www.aepd.es/es/prensa-y-comunicacion/notas-de-prensa/la-aepd-publica-un-informe-sobre-los-tratamientos-de-datos-en">https://www.aepd.es/es/prensa-y-comunicacion/notas-de-prensa/la-aepd-publica-un-informe-sobre-los-tratamientos-de-datos-en</a>
ベルギー	法的義務の履行 死活的利益の保護	9条2項(b) 雇用、社会保障 における管理者の義務の履行 9条2項(i) 健康に対する脅威 からの保護・公衆衛生分野での 公共の利益	○ 個人データに紐付けることな く体温データを取得すること	○ 産業医がコロナウイルス感染 のリスクを評価すること ○ 行動や症状を自発的に報 告することを従業員に奨励する こと × 健康質問表の記入を従業 員に強要すること	× 感染者の氏名を自由に公 開すること	× 労働法や所属館長の指示 を超える措置を従業員に課す こと			・ 個人データ処理の目的と保 存期間を従業員や訪問者に通 知すること ・ 処理される個人データを保護 するために必要なセキュリティ 対策を遵守すること	・ 感染者の身元に言及すること なく、他の従業員に感染の事実 を伝えること ・ 感染者の氏名を産業医や所 管官庁に通知すること		<a href="https://www.autoriteprotectiondonnees.be/covid-19-et-traitement-de-donn%C3%A9es-%C3%A0-caract%C3%A8re-personnel-sur-le-lieu-de-travail">https://www.autoriteprotectiondonnees.be/covid-19-et-traitement-de-donn%C3%A9es-%C3%A0-caract%C3%A8re-personnel-sur-le-lieu-de-travail</a>	
オランダ			× 雇用者によるコロナテスト ○ 医師によるコロナテスト ○ 従業員自身による体温測 定	× 従業員に健康状況を尋ねる こと × 病気の報告理由を追跡す ること × コロナの有無を従業員に尋 ねること ○ 従業員に従業員自身の健 康状態の監視を要求すること			○ コロナテストの結果を医師と 従業員が共有すること × 従業員が自発的に報告した 健康状態を記録すること	× 雇用者が従業員の医療 データを処理すること			従業員自身の病気の性質と原因 を雇用者に報告しない		<a href="https://autoriteitpersoonsgegevens.nl/nl/onderwerpen/corona/privacy-corona">https://autoriteitpersoonsgegevens.nl/nl/onderwerpen/corona/privacy-corona</a>
オーストリア	同意（個人データの収集） 正当な利益（個人データの処 理）	9条2項(b) 雇用、社会保障 における管理者の義務の履行 9条2項(i) 健康に対する脅威 からの保護・公衆衛生分野での 公共の利益	△ 労働法の許可範囲内で実 施すること	○ 雇用者（責任者）による健 康状態の評価は、特に、第9条 (2)に基づく労働法の義務の履 行に基づく	△ 個々のケースで判断		○ 訪問者の氏名と連絡先情 報を、会社における感染発生を 通知する範囲で使用すること ○ 従業員の私的な連絡先の 詳細を要求し、一時的に保管 すること ○ 訪問者リストのデータを感染 拡大防止目的で使用すること × 流行終了後も従業員の私 的な連絡先情報を保持すること	○ 予防的ヘルスケア、ウイル スの封じ込め、および治療的治療 目的での健康データの使用	・ 職場での健康リスクの除外を 含む、従業員の保護 ・ 職場の健康上のリスクの排除 ・ 地区行政当局への情報提 供	保健当局への従業員健康デー タの送信	雇用主への忠誠義務の一環と して、従業員も率先して感染の 疑いを報告すること	<a href="https://www.dsb.gv.at/informationen-zum-coronavirus-covid-19-">https://www.dsb.gv.at/informationen-zum-coronavirus-covid-19-</a>	
アイルランド	公共の利益・公的権限の行使 死活的利益の保護 法的義務の履行	9条2項(b) 雇用、社会保障 における管理者の義務の履行 9条2項(i) 健康に対する脅威 からの保護・公衆衛生分野での 公共の利益		○ 従業員と訪問者に、影響 を受けた地域の訪問履歴や症状を 経緯していつか通知する よう依頼すること ○ 医学的診断を受けた場合 に従業員に通知するよう要求す ること △ 公衆衛生当局のガイダンス 等の要因を考慮して、アンケート の回答を従業員に求めること	× 従業員の感染の事実を他の 従業員に開示すること				・ 従業員の健康を保護し、安全 な職場を維持すること ・ COVID-19を管理するため に実施された措置に関する意思 決定プロセスを文書化すること	自分の健康と職場の他の人の 健康を保護するために合理的な 注意を払うこと		<a href="https://dataprotection.ie/en/news-media/blogs/data-protection-and-covid-19">https://dataprotection.ie/en/news-media/blogs/data-protection-and-covid-19</a>	

参考情報リンク（法律事務所系）

Bird & Bird	COVID-19 Data Protection guidance <a href="https://www.twobirds.com/~/_media/pdfs/data-protection/data-protection_covid-19_a4_020420_v02.pdf">https://www.twobirds.com/~/_media/pdfs/data-protection/data-protection_covid-19_a4_020420_v02.pdf</a>
Hogan Lovells	Coronavirus and data protection – Guidance by data protection authorities <a href="https://iapp.org/media/pdf/resource_center/covid_19_data_protection_dpa_guidance_hogan_lovell.pdf">https://iapp.org/media/pdf/resource_center/covid_19_data_protection_dpa_guidance_hogan_lovell.pdf</a>
White & Case	COVID-19 and Data Protection Compliance <a href="https://www.whitecase.com/publications/alert/covid-19-and-data-protection-compliance">https://www.whitecase.com/publications/alert/covid-19-and-data-protection-compliance</a>
Simmons & Simmons	COVID-19 collecting employee health information <a href="https://www.simmons-simmons.com/en/publications/cq7q1vwe00tze0906lxdrj7/employee-health-information-during-the-covid-19-crisis">https://www.simmons-simmons.com/en/publications/cq7q1vwe00tze0906lxdrj7/employee-health-information-during-the-covid-19-crisis</a>